



NR.22597/18.10.2022

**MODEL CADRU- PROIECT DE SPECIALITATE PENTRU POSTUL DE  
DIRECTOR MEDICAL**

Candidații își aleg tema pentru proiectul de specialitate din cele stabilite de comisia de concurs, prin publicația de concurs și îl depun odată cu înscrierea la concurs.

**Proiectul de specialitate trebuie să fie realizat individual de către candidat, să rezolve problemele solicitate într-un volum de maximum 8 - 10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 și trebuie să fie depus la înscriere.**

Evaluarea și susținerea proiectului de specialitate se fac în plenul comisiei de concurs/examen, în format Power Point. În afara numărului maxim de pagini admis se acceptă și: grafice, tabele).

**Tema proiectului de specialitate pentru postul de**

**DIRECTOR MEDICAL**

Este la alegerea candidaților din următoarea listă de **5 teme:**

- 1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului;**
- 2. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital;**
- 3. Gradul de acoperire cu servicii medicale a spitalului;**
- 4. Fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli în vederea eficientizării spitalului ;**
- 5. Îmbunătățirea calității serviciilor medicale acordate în spital.**

**MANAGER**

**GRILA DE PUNCTARE A PROIECTULUI DE SPECIALITATE  
pentru concursul/examenul de ocupare a funcției de director medical**

**Grilă de evaluarea a proiectului de specialitate:**

- A. Forma de prezentare a proiectului – **1 punct**
- B. Descrierea situatiei actuale a spitalului pe tema data -**2 puncte**
- C. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari – **1,5 puncte**
- C. Identificarea problemelor critice – **0,5 puncte**
- D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute – **0,5 puncte**
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata: **4,5 puncte**
  - 1. Scop: - **0,5 puncte**
  - 2. Obiective – indicatori – **0,5 puncte**
  - 3. Activitati: - **2,5 puncte**
    - a) definire – **0,5 puncte**
    - b) incadrare in timp: grafic Gantt – **0,75 puncte**
    - c) resurse necesare – umane, materiale, financiare – **0,75 puncte**
    - d) responsabilitati – **0,5 puncte**
  - 4. Rezultate asteptate – **0,5 puncte**
  - 5. Monitorizare – indicatori – **0,25 puncte**
  - 6. Evaluare – indicatori – **0,25 puncte**

**Total – 10 puncte**

**MANAGER**